

Respectprotocol



RSC ALLIANCE



Inhoud

Voorwoord	3
1. Doelstelling.....	4
2. Onze algemene gedragsregels	5
3. Sanctiebeleid	6
3.1. Procedure	6
3.2. Royement.....	7
3.3. Commissie Normen en Waarden.....	7
4. Afspraken voor spelers	8
5. Afspraken voor ouders / verzorgers	9
6. Gedragsregels voor trainers en leiders.....	10
7. Afspraken voor bestuursleden	11
8. Afspraken voor verenigings scheidsrechters.....	12
9. Afspraken voor supporters en overige bezoekers	13
10. Bijlage: meldingsformulier	14



Voorwoord

**ZONDER
RESPECT
GEEN
VOETBAL**

Deze poster komen we overal tegen en kennen we allemaal. Voetbal is een sport waar miljoenen mensen in Nederland van houden. We dragen dan ook met z'n allen de verantwoordelijkheid dat dit zo blijft. Iedereen moet op een veilige en plezierige manier van de sport kunnen blijven genieten.

RSC Alliance heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan. Met dit beleidsplan willen we u laten zien waar we voor staan en wat we verwachten van een ieder die zich inzet voor onze club of zich op het sportpark van RSC Alliance bevindt.

Het bestuur van RSC Alliance doet, middels dit plan, haar uiterste best om excessen tegen te gaan en zodoende een preventief en correct beleid te voeren dat door iedereen wordt nageleefd. Geen enkele vorm van verbaal en/of fysiek geweld of ander ongewenst gedrag zal worden getolereerd. Bewustwording van ons eigen gedrag en het geven van voorbeeldgedrag zijn hierbij belangrijke pijlers.



1. Doelstelling

De basis voor het gehele normen en waarden beleid van RSC Alliance is gebaseerd op TROTS:

Teamwork
Respect
Ontwikkeling
Transparant
Sportief

Het normen en waarden beleid bestaat uit opgestelde algemene gedragsregels waaraan iedereen binnen RSC Alliance zich dient te houden. Daarnaast benoemen we onze afspraken en regels voor de diverse specifieke groepen binnen onze vereniging. Bij het overtreden van deze regels zal worden gehandeld volgens ons sanctiebeleid.

Ons beleid wordt binnen de vereniging bekend gemaakt via de algemene ledenvergadering, de website, tijdens kennismakingsgesprekken met nieuwe leden en door middel van een voorlichtingsavond bij aanvang van het nieuwe seizoen.

Iedere trainer is verplicht, bij aanvang van het seizoen, het normen en waarden beleid kenbaar te maken aan zijn team. Ten teken dat ieder lid hiervan kennis heeft genomen, zal dit door alle betrokkenen worden ondertekend.

Het beleid wordt tweemaal per jaar door het hoofdbestuur geëvalueerd en, indien nodig, bijgesteld.



2. Onze algemene gedragsregels

RSC Alliance is een vereniging met veel elftallen. Iedere week wordt ons sportpark bezocht door honderden mensen. Om alles in goede banen te leiden, hebben we een aantal standaard gedragsregels opgesteld. Deze regels gelden voor iedereen en voor het gehele sportpark.

Binnen RSC Alliance zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor het toezien op en het naleven van deze regels. Indien nodig is het bestuur bevoegd om direct sancties op te leggen.

- Bij RSC Alliance is iedereen gelijk en wordt iedereen met respect behandeld.
- Trainers, leiders, spelers en het publiek respecteren en accepteren ten alle tijden de beslissingen van de leidinggevenden van de wedstrijd. Met name van onze trainers en leiders verwachten wij hierin een voorbeeldfunctie.
- RSC Alliance tolereert geen enkele vorm van fysiek geweld of dreiging hiermee. Ook verbaal geweld wordt niet getolereerd. Dit geldt voor het gehele sportpark.
- Iedereen die op ons sportpark is, gaat zorgvuldig om met de materialen en eigendommen van de club.
- Iedereen ruimt zijn eigen rommel op en laat geen afval slingeren op het sportpark.
- Bij RSC Alliance gaan we respectvol en fatsoenlijk met elkaar om. Dit houdt in dat we ons netjes gedragen, we onze afspraken nakomen, we elkaar helpen en naar elkaar luisteren.
- Er wordt bij RSC Alliance altijd Nederlands gesproken.



3. Sanctiebeleid

Volgens artikel 6 van de verenigingsstatuten is het bestuur bevoegd tot strafoplegging aan leden die niet voldoen aan de verplichtingen die worden beschreven in artikel 5 van de statuten, waaronder dit beleid valt.

3.1. Procedure

Het respectprotocol is van toepassing op alle spelers, trainers, leiders, ouders en vrijwilligers van RSC Alliance en tevens voor een ieder die zich op ons sportpark bevindt. Alle opgestelde regels en sancties gelden voor iedereen. De procedure die hier vervolgens wordt beschreven, is gebaseerd op de structuur van de jeugdafdeling.

De primaire verantwoordelijkheid voor het gedrag van onze jeugdspelers ligt bij de trainer en leider van het elftal in combinatie met de ouders van het kind. In eerste instantie gebeurt dit op en om het veld. Jonge spelers kunnen vaak op een eenvoudige manier worden gecorrigeerd door ze direct te wisselen, een extra reservebeurt te geven of bijvoorbeeld een extra keer de materialen op te laten ruimen. Hierbij is het belangrijk dat trainers en leiders consequent zijn en zich hierbij gesteund voelen door collega's en het bestuur. Deze incidenten worden kort beschreven in het speler volg systeem (SVS+) dat de club hanteert.

Middels het intern meldingsformulier wordt o.a. herhaaldelijk onsportief gedrag van eigen leden, incidenten bij (uit)wedstrijden, kleine gebeurtenissen die structureel terugkomen en zorgen voor een onplezierige sfeer, herhaaldelijke klachten over bepaalde teams, spelers, trainers of verenigings scheidsrechters gemeld.

Als de betrokken trainer of leider eerdere incidenten en aangedragen oplossingen kan overleggen zal een gesprek worden gearrangeerd met de betrokken speler en zijn ouders, trainer, de verantwoordelijke hoofd jeugdopleiding en het Bestuurslid Jeugd. Laatstgenoemde zorgt voor verslaglegging van dit gesprek wat ook wordt toegevoegd aan het dossier van de desbetreffende speler. Ook het bestuur wordt van dit gesprek op de hoogte gesteld.

Wanneer dit gesprek niet tot het gewenste resultaat leidt, vraagt het bestuurslid jeugd om advies aan de commissie normen en waarden. In een voorkomende situatie hoort de commissie alle betrokkenen en maakt op basis van het gehoorde een advies aan het bestuur.

Het bestuur neemt op basis van het advies van de Commissie Normen en Waarden een besluit over de op te leggen sanctie. Als het bestuur wil afwijken van het advies van de commissie normen en waarden wordt daarvoor een schriftelijke argumentatie gegeven.

Het bestuur kan op basis van artikel 6 van de Statuten en artikel 15 van het Huishoudelijk reglement een straf opleggen / sanctioneren. Sancties kunnen bestaan uit:

- een berisping;
- een schorsing;
- een taakstraf;
- de betaling van eventueel gemaakt (on)kosten;
- (tijdelijk) ontnemen van een of meer rechten of functies;
- een royement;



Tegen de eerste 5 genoemde sancties is geen beroep mogelijk. Het besluit van het bestuur is daardoor een eendoordeel.

3.2. Royement

In het uiterste geval zal het bestuur besluiten tot een royement. Het besluit hiertoe is een eendoordeel. Een royement zal worden uitgesproken als een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen en / of besluiten van het bestuur handelt.

De betrokkene wordt hierover in een persoonlijk gesprek op de hoogte gesteld door het bestuur. Vervolgens zal de betreffende persoon ook een schriftelijk bericht ontvangen. Een royement moet worden uitgesproken door de Algemene Leden Vergadering.

3.3. Commissie Normen en Waarden

De Commissie Normen en Waarden is een door het bestuur ingestelde adviescommissie die in actie komt op verzoek van het Bestuurslid Jeugd. De commissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en / of molestatie, of als betrokken overtreder(s) al dan niet structureel blijk geven van niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.

De Commissie Normen en Waarden bestaat uit minimaal drie personen en maximaal 5 personen. Er is altijd sprake van een oneven aantal. Elk lid heeft één stem. De leden worden benoemd door het bestuur. De samenstelling is bij voorkeur verdeeld over de verschillende geledingen van de vereniging:

- Jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
- Senioren;
- Technische staf;
- Maximaal 1 bestuurslid.

De commissie regelt zelf haar interne huishouding t.b.v. het uitschrijven van vergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisname aangeboden aan het bestuur.



4. Afspraken voor spelers

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor spelers beschreven.

Iedere speler van RSC Alliance:

- houdt zich aan de door de trainer en leider aangegeven tijden van verzamelen en vertrekken;
- meldt zich bij onverhoopte afwezigheid bij een wedstrijd of training tijdig af bij de trainer of leider (afhankelijk van de binnen het team gemaakte afspraken);
- volgt de aanwijzingen van de trainer en leider m.b.t. het ophalen, uitzetten, opruimen en inleveren van trainingsmaterialen en –doelen;
- is zuinig op alle materialen;
- haalt een bal, die buiten het speelveld/sportpark terecht komt, direct op;
- draagt tijdens de training het trainingstenu, bestaande uit een gesponsord shirt, broek en kousen (dit is alleen van toepassing voor jeugd- en selectie spelers);
- draagt tijdens de training scheenbeschermers;
- is tijdens de training gemotiveerd om te werken aan conditie en voetbaltechnieken;
- motiveert anderen ter verbetering van het spel en het plezier;
- scheldt niet op teamgenoten, trainers, leiders of andere aanwezigen;
- verlaat na de training gezamenlijk met de rest van het team het trainingsveld;
- maakt buiten de voetbalschoenen schoon en trekt deze uit voor het betreden van de kleedkamers;
- doucht na de training (verplicht vanaf de JO12-jeugd);
- laat samen met het gehele team na maximaal 30 minuten de kleedkamer netjes achter;
- helpt desgevraagd met het schoonmaken en/of netjes achterlaten van de kleedkamer;
- gaat zich niet te buiten aan ongewenst gedrag, vandalisme, diefstal en geweld;
- gedraagt zich ook buiten het sportpark als een waardig lid van RSC Alliance;
- blijft, bij een eventuele blessure of schorsing, betrokken bij het team en bezoekt de trainingen en wedstrijden;
- houdt zich aan de huisregels van de club waar uitwedstrijden worden gespeeld;
- laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer;
- draagt het voorgeschreven wedstrijdtenue, shirt in de broek en kousen omhoog, met scheenbeschermers;
- betreedt bij een wedstrijd samen met de rest van het team, onder aanvoering van de aanvoerder, het veld;
- schudt de tegenstander voor en na de wedstrijd de hand;
- coacht medespelers op een positieve manier;
- levert geen commentaar op de (assistent)scheidsrechter en accepteert diens beslissing;
- begaat geen onnodige, nutteloze of gevaarlijke overtredingen;
- levert het wedstrijdtenue, na afloop van de wedstrijd, in bij de trainer of leider (afhankelijk van de binnen het team gemaakte afspraken);
- heeft ten alle tijden respect voor de tegenstander, wedstrijdleiding en het publiek;
- pest of discrimineert geen teamgenoten of andere spelers;
- draagt de naam van RSC Alliance op een positieve manier uit.



5. Afspraken voor ouders / verzorgers

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor ouders/verzorgers beschreven.

Ouders / verzorgers van spelers van RSC Alliance:

- zorgen ervoor dat hun kind op tijd aanwezig is voor de training of wedstrijd;
- zijn minimaal tot het begin van de training aanwezig en verantwoordelijk voor hun kind (dit geldt t/m de JO12);
- zijn aan het eind van de training weer op tijd aanwezig om zijn/haar kind op te halen;
- realiseren zich dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het plezier van hun ouders;
- moedigen hun kind op een positieve manier aan om volgens de regels te spelen;
- laten de coaching over aan de trainer en leider van het team;
- leren hun kind omgaan met verlies. Juist omdat ze daar ook iets van leren;
- maken hun kind (of andere kinderen) niet belachelijk en geven geen uitbrander bij een fout of verloren wedstrijd;
- accepteren beslissingen van (assistent)scheidsrechters ten alle tijden;
- ondersteunen iedere poging om verbaal of fysiek geweld te voorkomen;
- moedigen hun kind en het team op een positieve manier aan;
- erkennen de waarde en het belang van de vrijwillige trainer en leider. Zij geven immers hun tijd en kennis;
- houden zich tijdens de wedstrijd afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team, tenzij op verzoek van de trainer of leider;
- houden rekening met veranderende weersomstandigheden en zorgen dat hun kind passende kleding draagt;
- zorgen dat hun kind altijd in het trainingstenue of trainingspak traint;
- zorgen bij toerbeurt voor het wassen van de wedstrijdtenues;
- zorgen bij toerbeurt voor het vervoer naar uitwedstrijden;
- gaan niet in het openbaar in discussie met de trainer of leider maar maken een afspraak voor een besloten gesprek;
- gaan niet met hun kind mee de kleedkamer in (tenzij in overleg met de trainer of leider anders is afgesproken);
- gebruiken consumpties in de kantine of op het terras voor de kantine en niet op en rond het veld;
- staan tijdens de wedstrijd op gepaste afstand langs het veld.



6. Gedragsregels voor trainers en leiders

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor trainers en leiders beschreven.

Een trainer of leider van RSC Alliance:

- is redelijk in zijn eisen ten aanzien van de tijd, frequentie, energie en enthousiasme van jeugdige spelers;
- leert zijn spelers dat de spelregels afspraken zijn die voor iedereen gelden;
- realiseert zich dat kinderen voor hun plezier voetballen en iets willen leren. Zowel winnen als verliezen is onderdeel van het spel;
- schreeuwt niet en maakt spelers niet belachelijk bij fouten of verlies van een wedstrijd;
- verdient het respect van alle spelers en ouders;
- is ten alle tijden een voorbeeld voor de spelers en hun ouders;
- is op tijd aanwezig voor de training of wedstrijd;
- is geduldig ten opzichte van alle spelers;
- is zelf verantwoordelijk voor het ophalen en terugbrengen van alle benodigdheden voor de trainingen bij de terreinmanagers;
- draagt er zorg voor dat zijn spelers zich niet in de materiaalruimte begeven;
- spreekt spelers en ouders aan op ongewenst gedrag;
- bespreekt indien nodig het gedrag van spelers met hun ouders;
- rapporteert herhaaldelijk ongewenst gedrag middels het interne meldingsformulier;
- is er verantwoordelijk voor dat zijn spelers bij aanvang van het seizoen op de hoogte zijn van de algemene gedragsregels binnen de club, de specifieke afspraken voor spelers en het sanctiebeleid;
- is verantwoordelijk voor het invullen van SVS (speler volg systeem), in ieder geval voor de onderdelen presentie en het melden van incidenten en daaruit voortgekomen acties/sancties;
- maakt bij aanvang van het seizoen met de spelers en hun ouders afspraken omtrent het wassen van de wedstrijdtenues en het vervoer van uitwedstrijden;
- is verantwoordelijk voor het toezicht in de kleedkamer zowel bij trainingen als (uit)wedstrijden;
- is verantwoordelijk voor het feit dat zijn team binnen 30 minuten de kleedkamer verlaat en deze netjes achter laat of desgevraagd helpt met het opruimen hiervan;
- gaat zuinig om met alle materialen;
- meldt het bij de terreinmanagers wanneer materialen kwijt of kapot zijn;
- is verantwoordelijk dat trainingsdoelen daar weer worden teruggezet waar zij, na de training, horen;
- is aanwezig bij vergaderingen en andere overlegmomenten m.b.t. zijn leeftijdscategorie;
- draagt ten alle tijden het respectprotocol uit.



7. Afspraken voor bestuursleden

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor bestuursleden beschreven.

Een bestuurslid van RSC Alliance:

- draagt ten alle tijden het respectprotocol uit en spreekt, daar waar nodig, mensen hierop aan;
- zorgt voor een goede communicatie in zijn algemeenheid en over het respectprotocol in het bijzonder;
- betreft betrokken vrijwilligers bij de planning, leiding, uitvoering en evaluatie van activiteiten;
- zorgt dat alle materialen en voorzieningen voldoen aan de veiligheidseisen;
- houdt rekening met het feit dat voetbal gespeeld wordt om het plezier;
- zorgt ervoor dat iedereen binnen de vereniging zich bewust is van zijn/haar invloed, verantwoordelijkheid en taken;
- zorgt voor voldoende handvaten voor trainers, leiders en andere vrijwilligers om het respectprotocol te kunnen uitdragen;
- ondersteunt de trainers, leiders en andere vrijwilligers bij het ten uitvoer brengen van hun taken;
- is ten alle tijden zelf een goed voorbeeld;
- is toegankelijk, open, eerlijk en durf zich kwetsbaar op te stellen;
- geeft, indien gevraagd, uitleg over genomen keuzes en beslissingen.



8. Afspraken voor verenigings-scheidsrechters

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor verenigings-scheidsrechters beschreven.

Een (assistent)scheidsrechter van RSC Alliance:

- houdt bij de toepassing van de regels rekening met de leeftijd en het niveau van de spelers;
- gebruikt gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier in het spel niet verloren gaat;
- zorgt zowel binnen als buiten het veld voor sportief gedrag;
- geeft daar, waar verdiend, teams een compliment voor sportief gedrag;
- is duidelijk, objectief en beleefd bij het constateren van overtredingen en andere fouten;
- zorgt ervoor op de hoogte te blijven van veranderende spelregels;
- past de spelregels objectief toe en is een waardig (assistent)scheidsrechter;
- is, ten alle tijden, zelf een goed voorbeeld.



9. Afspraken voor supporters en overige bezoekers

Naast de, in hoofdstuk 2 genoemde algemene gedragsregels, zijn er binnen RSC Alliance afspraken opgesteld voor specifieke groepen. In dit hoofdstuk worden de afspraken en regels voor supporters en overige bezoekers beschreven.

Supporters en overige bezoekers van RSC Alliance:

- houden er rekening mee dat voetballers voor hun eigen plezier aan een wedstrijd of training meedoen en niet voor dat van de supporters;
- gebruiken geen grove taal t.o.v. spelers, trainers, leiders, wedstrijdleiders, supporters of andere aanwezigen bij de club;
- waarderen goed spel, zowel van RSC Alliance als van de tegenstander;
- maken zich niet schuldig aan verbaal of fysiek geweld en vernieling, zowel binnen als buiten het veld;
- maken spelers nooit belachelijk en schelden hen niet uit;
- tonen, ten alle tijden, respect voor iedereen;
- respecteren beslissingen van de wedstrijdleiders;
- moedigen spelers aan zich aan de spelregels te houden;
- zorgen altijd voor sportief gedrag, goed voorbeeld doet goed volgen;
- zijn zuinig op ons sportpark en voorkomen vernielingen of vervuiling;
- ruimen hun eigen rommel langs het veld, op de tribune, op het terras en in de kantine op;
- wachten geduldig op hun beurt in de kantine, de medewerkers staan daar vrijwillig en voor hun en uw plezier.



10. Bijlage: meldingsformulier

Datum en tijdstip gebeurtenis: _____

Korte omschrijving van de gebeurtenis:

Bij het conflict / incident betrokken lid of leden die de gedragsregels hebben overtreden:

Dit formulier is ingevuld door:

op: ____ / ____ / ____

Handtekening: _____

Functie:

- speler
- trainer
- leider
- scheidsrechter
- ouder
- toeschouwer
- anders nl: _____

Telefoonnummer: _____ Email-adres: _____